



Diese NAPLA-NEWS enthalten folgende Schwerpunktthemen:

1. Nachfolge im eigenen Unternehmen frühzeitig planen !
2. Denken Sie auch an Alternativen

## 1. Nachfolge frühzeitig planen

Es macht keine Freude, über Fehlentwicklungen, Misserfolge und persönliche Enttäuschungen bei vielen KMU's im Lande zu berichten. Aber es vergeht leider keine Woche, in der sich Unternehmer und Unternehmerinnen darüber beklagen, keinen geeigneten Nachfolger für ihr „attraktives“ Unternehmen zu finden.

Unlängst berichtete uns die Witwe eines erfolgreichen Unternehmers, dass ihr Sohn es vorgezogen habe, einen Job in einem Grossunternehmen anzunehmen, statt in die Fussstapfen seines Vaters zu treten, um das elterliche Unternehmen weiterzuführen.

Oder das Unternehmerpaar, das uns noch vor Jahresfrist begeistert vom jungen Neffen erzählte, der nach dem Studium an der Fachhochschule ins Unternehmen eintreten werde. Keine drei Monate blieb er. Denn er habe sich unterfordert gefühlt. Dabei ist das Unternehmerpaar im AHV-Alter wieder ein Jahr älter geworden. Für das in jahrelanger erfolgreicher Arbeit etablierte Unternehmen ist eine Nachfolgelösung weit entfernt. Hoffnung setzen die beiden nun auf einen jungen Mitarbeiter, mit dem sie kürzlich einen Arbeitsvertrag unterzeichnet haben. Die Hoffnung stirbt bekanntlich zuletzt.

Es erstaunt immer wieder, dass Unternehmer über lange Jahre ein Geschäft führen und täglich wichtige Entscheide fällen. Entscheidungen in allen Belangen die langfristig den Geschäftserfolg nachhaltig positiv beeinflussen. Aber wenn es um die eigene Nachfolge geht, schieben dieselben erfahrenen Unternehmer das Problem vor sich her. Machen sich oft zuwenig Gedanken, wie das eigene Lebenswerk künftig geführt und gelenkt werden soll.

## 2. Denken Sie auch an Alternativen

Sehr oft vertrauen sich die Unternehmer auf vermeintliche gute Kandidaten. Nur weil diese mit ihnen verwandt sind, glauben sie den richtigen Nachfolger fürs Unternehmen gefunden zu haben.

Das ist nicht zielführend. Dieser Kurs führt zum Schiffbruch und kann bedeuten, dass ein florierendes Unternehmen in Konkurs geht. Oder es wird liquidiert oder von jemandem übernommen, der es nicht im Sinne des ursprünglichen Inhabers weiter führt.

Dies bedeutet unweigerlich einen grossen Verlust an Image, Knowhow und Arbeitsplätzen.

Zum Frust der misslungenen Nachfolgeregelung folgt dann auch die Enttäuschung, in einer der wichtigsten und nachhaltigsten Handlungen versagt zu haben. Denn erfolgreiche Unternehmer und Unternehmerinnen gewährleisten die Weiterführung ihres Lebenswerks dank gezielter Nachfolgeplanung.

Es genügt nicht, sich nur Gedanken machen wie es mit dem eigenen Unternehmen künftig weitergehen soll. Es muss frühzeitig der vielleicht schwere Entscheid getroffen werden. Handeln Sie und machen Sie den ersten Schritt zu einer nächsten spannenden und erfolgreichen Phase in Ihrem Leben.

Deshalb ermuntern wir Sie auch weiterhin immer wieder um mit Ihnen eine zufriedenstellende Nachfolgelösung finden.

Das NAPLA Konzept bietet eine gründliche Vorbereitung in allen relevanten Bereichen damit bei der Nachfolgeregelung nichts schief läuft.

Das bestehende Fachwissen im NAPLA-Team gewährleistet optimale Unterstützung in allen Phasen der Nachfolgeplanung bis hin zur Nachfolgeregelung. Nutzen Sie ein unverbindliches Erstgespräch für Ihre Entscheidungsfindung.

Senden Sie sich uns Ihre Fragen oder Interessen mit dem Kontaktformular unter [www.napla.ch](http://www.napla.ch).

Oder rufen Sie uns einfach an. Wir freuen uns.